



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ЗЕМЕДЕЛИЕ "ХРИСТО БОТЕВ"

гр.Ямбол ул."Милин камък" №6, тел/факс: 046/66-94-63; 046/66-95-29

E-mail: pgz@abv.bg

УТВЪРДИЛ
ДИРЕКТОР НА ПГЗ
ИНЖ. ТОДОР ТОДОРОВ

М Е Р К И

**ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО
В ПГЗ „ХРИСТО БОТЕВ“ ГР.ЯМБОЛ
ЗА УЧЕБНАТА 2022/2023 ГОДИНА**

Мерките са приети съгласно чл. 263, ал. 1, т. 1 на Закона за предучилищното и училищното образование на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № РД-07-25/09.09.2022г. и са утвърдени със Заповед № РД-09-1012/09.09.2022г. на директора на ПГЗ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

С тези Мерки за повишаване на качеството на образованието в ПГЗ „ХРИСТО БОТЕВ“ – Ямбол, се цели непрекъснато подобряване на условията и реда за разработване на ефективна вътрешноучилищна система за осигуряване качеството на образованието.

Разработването на мерките се основава на:

- Препоръката на Европейския парламент и Съвета за приемане на Европейска референтна рамка за осигуряване на качеството в професионалното образование и обучение 18 юни 2009 година;
- Препоръката на Европейския парламент и Съвета от 12 февруари 2001 г. относно европейското сътрудничество при оценяване на качеството на училищното образование;
- Закона за предучилищно и училищно образование ЗПУО;
- Държавните образователни стандарти по чл. 22 от ЗПУО / чл.22, ал.2, т.15 – стандарт за управление на качеството в институциите/;
- приоритетите на Министерството на образованието и науката; както и на Регионалното управление по образованието – гр. Ямбол, и община Ямбол;
- Спецификата в статута и приоритетите на училището.

Качеството на образованието в институциите се осигурява при спазване на следните принципи:

- ефективно разпределяне, използване и управление на ресурсите
- автономия и самоуправление
- ангажираност, сътрудничество и социален диалог между всички участници в процеса на образованието и обучението
- удовлетвореност на участниците в процеса на обучението и на другите заинтересовани лица
- прилагане на добри практики
- прозрачност и демократичност в процеса на повишаване качеството в институцията
- ориентираност на образованието и обучението към изискванията на пазара на труда
- постигане на високи резултати в процеса на обучение и образование
- гарантирано участие на гражданското общество в изработването, прилагането и мониторинга на стратегиите за развитие на образованието
- лидерство и разпределяне на отговорностите за постигане на целите на институцията
- Изграждане на толерантна, здравословна и сигурна образователна среда
- Привлекателни форми на обучение
- Измерими образователни резултати
- Широко навлизане на нови информационни и комуникационни технологии
- Целенасочена политика по отношение квалификацията на учителите
- Създаване на системи за ефективно измерване на образователните постижения и системи за мониторинг на дейността на учителите и образователната институция

Управлението на качеството е непрекъснат процес на взаимодействие между факторите и условията, от които зависи качеството на образованието и обучението и резултатите от него. Този процес се осъществява на национално, регионално и институционално равнище.

II. ВИЗИЯ: Следвайки девиза си: “Път през годините с поглед към бъдещето” Професионална гимназия по земеделие „Христо Ботев”, гр. Ямбол се стреми към изграждане на конкурентна образователна и възпитателна среда, за специализация на училището в нови направления, дейности и ценности и изграждане на индивидуален и отличителен облик, чувства се призвана да формира знания, личностни и професионални умения у учениците за активно взаимодействие със социалната среда и реализацията им в живота, за толерантност и уважение към гражданските права и отговорности, за противодействие срещу проявите на агресия и насилие.

1. Съхранявайки традициите си в областта на професионалното образование и обучение ПГЗ „Христо Ботев“ се развива като училище с два етапа на средната образователна степен, съгласно образователната структура според влезлия в сила на 01.08.2016г. ЗПУО: I-ви гимназиален етап: VIII – X клас и II-ри гимназиален етап: XI – XII клас.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози със съвременен мислене и способни успешно да прилагат стандартите на новия ЗПУО.

3. Ще бъдат разработени съвременни програми за избираеми форми (РПП и ФУЧ) за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

4. Чрез прилагането на различни форми на обучение, заложи в ЗПУО – дневна, задочна, самостоятелна, комбинирана и индивидуална ще се даде равен достъп до образование на учениците и ще се предотврати преждевременно отпадане от образователната система на учениците от малцинствени и рискови групи.

5. Ще се сформират екипи от специалисти, които ще направят оценка на необходимостта от осигуряване на обща и допълнителна подкрепа учениците като отговор на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование.

6. Дейностите по проекти и мобилности ще се превърне в инструмент за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

7. Ще се усъвършенстват професионалните умения на педагогическата колегия чрез включването ѝ в актуални квалификационни форми на обучение;

ОСНОВНА ЦЕЛ: Възходящо развитие на Професионална гимназия по земеделие „Христо Ботев“, гр. Ямбол в условията на растяща конкуренция чрез създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за учениците и учителите и в партньорство с родителите и институциите, с което да се утвърди като предпочитано място за обучение и възпитание на подрастващите от града и общината и се превърне от училище за всички в училище за всеки. Постигане на качество на образованието като съдържанието на обучението

да се подчини на професионалните интереси и способности на учениците осигуряващо им конкурентоспособност, реализация на пазара на труда и личностна удовлетвореност. Удовлетворяване на обществените потребности и чрез стимулиране на обучението по търсените на пазара на труда професии, степен на квалификацията, съобразно степента на развитие на регионалната икономика и заявените инвестиционни намерения, като продължава политиката за достъп до образование на учениците от специфични целеви групи

4.3.2. ПРИОРИТЕТНИ НАПРАВЛЕНИЯ В ДЕЙНОСТТА НА ГИМНАЗИЯТА

ПРИОРИТЕТНИ НАПРАВЛЕНИЯ	
❖ Приоритетно направление 1.	ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ПГЗ „ХРИСТО БОТЕВ“- Ямбол, ЧРЕЗ РАЗРАБОТВАНЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА ЕДИННА И НЕПРОТИВОРЕЧИВА СИСТЕМА ЗА ЕФЕКТИВНО УПРАВЛЕНИЕ НА ИНСТИТУЦИЯТА.
❖ Приоритетно направление 2.	АДАПТИРАНЕ НА УЧЕНИКА КЪМ УЧИЛИЩНАТА СРЕДАТА.
❖ Приоритетно направление 3.	УПРАВЛЕНИЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНО-ВЪЗПИТАТЕЛНИЯ ПРОЦЕС ЧРЕЗ ВНЕДРЯВАНЕ НА ЕФЕКТИВНА СИСТЕМА ЗА ОБУЧЕНИЕ И УЧЕНЕ, ОРИЕНТИРАНА КЪМ МИСЛЕНЕ
❖ Приоритетно направление 4.	ВЪЗПИТАНИЕ И СОЦИАЛИЗИЦИЯ НА УЧЕНИЦИТЕ.

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ НА МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО, ПРОИЗТИЧАЩИ ОТ ПРИОРИТЕТИТЕ НА УЧИЛИЩЕТО

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 1:

РАЗРАБОТВАНЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА ЕДИННА И НЕПРОТИВОРЕЧИВА СИСТЕМА ЗА ЕФЕКТИВНО УПРАВЛЕНИЕ НА ИНСТИТУЦИЯТА.

Дейност 1. Изграждане на Система за осигуряване качество на образованието:

- 1.1. Анализ на образователната реформа в страната в контекста на европейските политики и стратегически цели за превръщането на образованието като национален приоритет и намиране мястото на ПГЗ „ХРИСТО БОТЕВ“ - Ямбол, в контекста на промените. Квалификация на ръководния персонал по проблемите, свързани с образователната реформа и адаптирането на училищните политики към новите образователни цели.
- 1.2. Създаване на вътрешна нормативна уредба за изпълнение дейностите по стратегическата и оперативни цели, свързани с качеството на образованието в ПГЗ „ХРИСТО БОТЕВ“ - Ямбол. Актуализация на вътрешните нормативни актове спрямо промените в нормативната база на национално ниво.
- 1.3. Изграждане на училищна Система за качество.
 - 1.3.1. Разработване на общи и специфични училищни стандарти за качество, свързани с управлението на институцията, повишаване на квалификацията на педагогическите кадри, система за контрол на качеството, подобряване на училищната среда, възпитание на учениците и училищно партньорство.
 - 1.3.2. Адаптиране на политики за постигането на образователните цели спрямо ЗПУО и стандартите.³
 - 1.3.3. Разработване на училищни учебни планове за всяка паралелка – всяка година, съгласно изискванията на Стандарта за учебния план, приемането им с решение на педагогическия съвет, съгласуване с общественения съвет към училището при условията и по реда на чл. 269, ал. 2 и 3 от Закона за предучилищното и училищното образование се утвърждава от директора на училището.
 - 1.3.4. Изграждане на училищни екипи за:
 - *подкрепа за личностно развитие на ученика;*
 - *обхват и задържане в системата на училищното образование на подлежащите на училищно образование ученици до 16 години;*
 - 1.3.5. Предефиниране на политики, приоритети и ценности.
 - 1.3.5.1. Ясно дефиниране на системата от индикатори за контрол и

инспектиране на образователната институция.

1.3.5.2. Запознаване със Стандарта за инспектиране и изготвяне на вътрешна система за ефективен мониторинг и контрол⁵.

Дейност 2: Инвестиции в образованието или финансови ресурси. Дейности

по показатели:

2.1. Създаване на условия за участие в национални, европейски и други

международни програми и проекти. Разработване на училищни проекти;

2.1.1. Изграждане на училищни екипи за разработване на проекти.

2.1.2. Квалификация на екипите по разработване, управление и мониторинг на проекти.

2.1.3. Осигуряване на законосъобразно, икономически целесъобразно и прозрачно управление на бюджета.

2.1.4. Адаптиране на Системите за финансово управление и контрол в образователната институция спрямо Стандарта за финансиране към ЗПУО:

- ✓ Счетоводна политика на образователната институция.
- ✓ Процедура по разделянето на отговорностите по вземане на решение, осъществяване на контрол и изпълнение
- ✓ Процедура по осигуряването на пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции
- ✓ Система за двоен подпис
- ✓ Инструкция за вътрешния контрол във връзка с поемането на задължения и извършване на разход.
- ✓ Инструкция за предварителния контрол във връзка със завеждането и изписването на краткотрайни и дълготрайни активи
- ✓ Работна инструкция за контрол върху общинската собственост

2.2. Разработване на бюджета съобразно действащата нормативна уредба

2.2.1. Осигуряване на прозрачност и публично отчитане на средствата от бюджета и извън бюджетните приходи.

2.2.1. Разработване на процедури по постъпване и разходване на извънбюджетни средства от дарения, спонсорство, наеми, проекти и др.

2.3. Наличие на приходи на училището.

2.3.1. Осигуряване на инвестиции в образователната институция и тяхното законосъобразно, целесъобразно и икономично използване.

2.3.2. Осигуряване на прозрачност на финансовото управление чрез публикуване на плана и отчета по бюджета, процедурите за обществени поръчки и др. финансови документи на интернет страницата на институцията;

2.3.3. Привличане на алтернативни източници за финансиране от работа по проекти и програми, дарения, наеми, спонсорство и др.

Дейност 3: Квалификационна дейност

3.1. Планиране, реализиране и документиране на квалификационната дейност за педагогическите специалисти на вътрешно училищно ниво;

3.1.1. Запознаване на педагогическите специалисти с Наредбата за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и Глава XI от Закона – „Учители, директори и други педагогически специалисти“ и повишаването на тяхната квалификация в Раздел три от същата глава.

3.1.2. Проучване на нагласите и потребностите от квалификация на персонала в училище и провеждане на ефективни обучения с доказан резултат съобразно придобитите нови компетентности. Изработване на План за квалификация, съобразен с изискването педагогическите специалисти да повишават квалификацията си с не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране и не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки.⁶;

3.1.3. Насочване повишаването на квалификацията на конкретния педагогически специалист към напредъка на децата и учениците, както и към подобряване на образователните им резултати./ 224, ал.2 ЗПУО/

3.1.4. Създаване на стимули за мотивация за повишаване квалификацията на кадрите чрез учене през целия живот.

3.1.5. Мултиплициране и практическо приложение на добрия педагогически опит, получен по време на квалификационната дейност.

3.2. Планиране, реализиране и документиране на квалификационна дейност за педагогическия персонал, проведена от други институции

3.2.1. Изграждане на система за външна квалификация.

3.3. Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти от специализирани

обслужващи звена, от висши училища и научни организации Споделяне на ефективни практики.

3.3.1. Изграждане на механизъм за популяризиране на добрия педагогически опит.

3.3.2. Споделяне на резултатите от обученията и мултиплициране на добрия педагогически опит чрез различни форми на изява:

- ✓ Дни на отворени врати, събирания на Педагогическите екипи по ключови компетентности и др.
- ✓ Осигуряване на условия за популяризиране на добрия педагогически опит – по направления – /клубове, техника, постери и др.- по направления - хуманитарно, природонаучно, технологично, изкуства и спорт/

Дейност 4: Нормативно осигуряване

4.1. Осигуряване на достъп до законовата и подзаконовата нормативна уредба за осъществяване дейността на училището;

4.1.1. Изграждане на вътрешна система за движение на информацията и документите в образователната институция /справка СФУК/

- ✓ Инструкция за вътрешна комуникация;
- ✓ Правилник за документооборота

4.1.2. Запознаване на педагогическия екип със Стандарта за физическата среда и информационното осигуряване и Стандарта за информация и документите.

4.2. Осигуряване на достъп до учебната документация по изучаваните учебни дисциплини;

4.3. Състояние на училищната документация.

4.3.1. Осъществяване на текущ контрол по изрядно водене на училищната документация;

4.3.2. Съхраняване и архивиране на училищната документация съгласно изискванията на Стандарта за информация и документите.

Дейност 5: Училищен персонал

1.1. Разработване на правила и/или процедури при назначаване и съкращаване на персонала;

1.1.1. Вътрешни указания за осъществяване на подбор при назначаване на персонал, за сключване и прекратяване на трудови договори.

- 1.1.2. Инструкция за вътрешна комуникация;
- 1.2. Създаване на механизъм за откритост и прозрачност при вземане на управленски решения;
 - 1.2.1. Правилник за вземане на управленски решения.
 - 1.2.2. Политика на сътрудничество със заинтересованите лица при вземане на управленски решения, свързани с развитието на образователната институция.
- 1.3. Създаване на правила за делегиране на права;
 - 1.3.1. Разработване на процедура по разделянето на отговорностите по вземане на решение, осъществяване на контрол и изпълнение.
 - 1.3.2. Процедури по разрешение, одобрение, оторизация и разделяне на отговорностите.
- 1.4. Изработване на критерии за оценка труда на учителите и служителите;
 - 1.4.1. Изработване на критерии за поощряване на педагогическите специалисти с морални и материални награди за високи постижения в предучилищното и училищното образование.
 - 1.4.2. Адаптирани критерии за диференцирано заплащане труда на педагогическите и непдагогически специалисти съгласно стандарта за финансиране.
 - 1.4.3. Адаптиране на вътрешните правила за работната заплата спрямо стандарта за финансиране.
- 1.5. Осигуряване на капацитет за оценка на състоянието на качеството на предлаганото образование;
 - 1.5.1. Изграждане на комисия за управление на качеството на образованието като помощен, консултативен и постоянен работен орган към директора на училището за оказване на подкрепа при управление на качеството в институцията
 - 1.5.2. Регламентиране на задължения, правомощия, състав и време за заседания на комисията в правилника за устройството и дейността на образователната институция.
- 1.6. Разработване на политика за насърчаване и ресурсно подпомагане на извънкласни дейности.
 - 1.6.1. Вътрешни политики за допълнителна подкрепа и ресурсно подпомагане.
 - 1.6.2. Регламентиране съвместната дейност на ръководството, класните ръководители и екипите за подкрепа на личностното развитие.
 - 1.6.3. Изграждане на система за менторство на новоназначени педагогически специалисти и условия за приемственост при заместване.
- 1.7. Създаване на правила за качество на административното обслужване.
 - 1.7.1. Антикорупционна програма;

1.7.2. Работна инструкция за регистриране и разглеждане на сигнали за корупция.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 2:

ИЗГРАЖДАНЕ НА УЧИЛИЩЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА АДАПТИРАНЕ НА УЧЕНИКА КЪМ УЧИЛИЩНАТА СРЕДАТА.

Дейност 1. Индивидуална среда на ученика

1 Разработване на мерки за адаптиране на ученика към училищната среда

- 1.1. Запознаване със Стандарта за физическата среда, информационното и библиотечно обслужване;
- 1.2. Изграждане на система за охрана и сигурност с видеонаблюдение и жива орхана.
- 1.3. Изграждане на Механизъм с мерки и дейности за адаптиране на ученика към училищната средата и условията в различните форми на обучение, сътрудничество на училището с външни партньори и осигуряване на условия за интерактивно учене.
- 1.4. Актуализация на Оценката на риска на физическата среда от Службите по трудова медицина и изпълнение на конкретните предписания спрямо Стандарта за физическата среда, информационното и библиотечно обслужване.
- 1.5. Изграждане на Комитет по условия на труд /КУТ/, Група по условия на труд /ГУТ/ и училищни Комисии по безопасност и здраве и уреждане в правилник правата и задълженията им за предотвратяване на рисковете;
 - 1.5.1. Създадени възможности за приложение на ИКТ в образователния процес по всички учебни предмети;
 - 1.5.2. Разработване от страна на педагогическите специалисти на свои модели на интерактивни добри педагогически практики;
 - 1.5.3. Осъществяване на контрол по планирането на материала по учебните предмети и разработване на различни образователни материали (вкл. интерактивни методи на преподаване)
 - 1.5.4. Създаване условия за гъвкаво прилагане, изменение и адаптиране методите на преподаване от страна на учителите с оглед постигането на по-добри резултати от ученето;
 - 1.5.5. Създаване условия за използване на интерактивни техники за окуражаване на учениците да правят връзки и да участват активно в учебния процес¹⁰.

Дейност 2: Изграждане на училището като социално място

- 2.1. Създаване условия за *интегриране на ученици* със СОП;
- 2.2. Запознаване със Стандарт за приобщаващото образование;
- 2.3. Изготвяне на **програма за осигуряване на равен достъп** до образование;
- 2.4. Предприемане на мерки за *социализиране на ученици*, за които българският език не е майчин;
- 2.5. Програма за превенция на ранното напускане от училище.
 - ✓ Участие в различни форми на сътрудничество с неправителствени организации, регионалните управления по образование, органите за закрила на детето и др.
- 2.5. Изграждане на правила за разрешаване на възникнали *конфликти*;
 - ✓ Изграждане на механизъм за превенцията и разрешаването на конфликти и търсене на подкрепа и партньорство в и извън общността
 - ✓ Изграждане на училищна комисия за превенция на тормоза и насилието.
- 2.6. Реализиране на дейности за *превенция, управление и разрешаване* на конфликти;
 - 261 Съвместна работа на педагогическия съветник с класните ръководители по изпълнение на Програмата за превенция на тормоза и насилието, както и дейности за мотивация и преодоляване на *проблемното поведение, които са израз на общата воля и на координираните усилия на всички участници в образователния процес.*
 - 262 *Осигуряване на практически опит в интеркултурното сътрудничество за учащи се и преподаватели.*
- 2.7. Изграждане на вътрешна информационна система за разпространяване на информация, свързана с дейността на училището;
 - 2.7.1. Интернет страница на училището;
 - 2.7.2. Електронен дневник;
 - 2.7.3. Електронни портфолия на учители;
 - 2.7.4. Електронни портфолия на класове.
 - 2.7.5. Образователен процес в електронна среда – школо бг., MS teams., гугъл формуляри
- 2.8. Осигуряване на начини и средства за разпространяване на информацията:

- 2.8.1 Провеждане на ефективна медийна политика;
 - 2.8.2 Поддържане интернет страница на училището,
 - 2.8.3 Активно включване на учениците в дейността на училищните медии:
- 2.9. Поддържане на *училищния сайт* с актуална информация.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 3:

УПРАВЛЕНИЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНО-ВЪЗПИТАТЕЛНИЯ ПРОЦЕС ЧРЕЗ ВНЕДРЯВАНЕ НА ЕФЕКТИВНА СИСТЕМА ЗА ОБУЧЕНИЕ И УЧЕНЕ, ОРИЕНТИРАНА КЪМ МИСЛЕНЕ.

Дейност 1: Учебна дейност

- II Разработване и въвеждане на модел за подготовка и планиране на уроците, включващ:
 - 1.1.1 Разработване и утвърждаване на тематичен план на учебния материал, съобразен с ДОС и учебния план на училището;
 - 1.1.2 Съобразяване на урочното планиране с учебната програма и с резултатите от входяща, изходяща диагностика и текущото оценяване и го променя гъвкаво при необходимост
 - 1.1.3 Гъвкаво променяне на годишното и урочното планиране при необходимост
 - 1.1.4 Предвиждане на мерки за диференциран и индивидуализиран подход с нуждаещи се от подкрепа ученици в урочните планове.
 - 1.1.5 Предварително планиране целите на урока. Тяхното ясно формулиране и правилно обосноваване.
 - 1.1.6 Разпределяне на съотношението на уроците за нови знания към тези за затвърдяване съгласно изискванията на ДОС за общообразователната подготовка и ДОС за оценяване.
 - 1.1.7 Адаптиране на урочните планове за различните паралелки спрямо равнището на подготовка и различните потребности на учениците.
 - 1.1.8 Предварителна подготовка на учебни материали за урока.
- 1.2. Включване на учениците в предварителната подготовка на урока със задачи за проучване, с презентации, с информационни съобщения и др.

1.3.Изграждане на ясна и методически обоснована структура на урока:

- 1.3.1.Включване на значителна част от учениците в отделните структурни елементи на урока и събуждане на интереса им и на потребност от аргументирана позиция и защитата ѝ.
- 1.3.2.Открояване на структурни елементи, които са предпочитани и очаквани от учениците.
- 1.3.4.Целесъобразно управляване на урочното време и постигане на баланс между отделните структурни елементи.
- 1.3.5.Осъвременяване и актуализиране на учебното съдържание от страна на учителя.

1.4.Планиране и използване на ИКТ в урока

- 1.4.1. Разработване и въвеждане на система за квалификация на учителите във връзка с ефективното използване съвременни информационни и комуникационни технологии в обучението.
- 1.4.2.Самостоятелно разработване на мултимедийни и електронни уроци.
- 1.4.3.Осигуряване на обучения за методически насоки за работата с интерактивно съдържание в мултимедийна и електронна среда.
- 1.4.4.Интерактивен подход на обучение, създаване условия за формиране на умения за правилно, трайно, самостоятелно и съзнателно усвояване на учебния материал.
- 1.4.5.Повишаване на привлекателността и подобряване на качеството на профилираното образование и обучение за гарантиране на конкурентоспособност както и извършване на целенасочена, планирана и контролирана промяна, чрез въвеждане на иновативни практики, с която се решават организационни и съдържателни проблеми в образователния процес.

Дейност 2: Оценяване и самооценяване

2.1. Използване на разнообразни форми за проверка и оценка на ученици.

2.1. 1. Запознаване и спазване на ДОС за оценяване на резултатите от обучението на учениците. Разясняване на педагогическите специалисти на целите и подходите за тълкуване на резултатите: нормативен, критериален, смесен, както и функциите на оценяването – диагностична, прогностична, констатираща, информативна, мотивационна, селективна.

2.1.2. Осигуряване на обучение за учителите по доцимология – свързано с методи на оценяване на учениците, тестово изпитване, формиране на оценка, използване на разнообразни форми на проверка и оценка, основани на:

- ✓ **Достъпност на оценяването** - / в ясна и разбираема форма, оповестявана по подходящ и удобен начин, налична и достъпна е на безпристрастна основа/;
- ✓ **Точност** – отразява действителността точно и надеждно като измерва близостта на оценките до неизвестните действителни стойности;
- ✓ **Сравнителен анализ** - методология, която се използва за търсене на найдобрите практики. Трябва да разработите методология за сравнителен анализ
- ✓ **Яснога**- дали данните са придружени с подходящите метаданни, включително информация за тяхното качество и степеня, в която се предоставя допълнително съдействие на потребителите от доставчиците на данни.
- ✓ **Съгласуваност** - данните да бъдат надеждно комбинирани по различни начини и за различни цели.
- ✓ **Сравнимост** - измерване на степеня, в която различията между статистическите данни могат да се обяснят с различията между действителните стойности на статистическите характеристики.
- ✓ **Свързаност** - измерване на логическата и числовата съгласуваност, т.е. адекватността (способността) на данните да бъдат надеждно комбинирани
- ✓ **Надеждност** - Надеждността се явява доверието, което потребителите причисляват (приписват) на Статистическите продукти, основано единствено на имиджа на производителя на данните, статистическия орган, т.е. имиджа на марката.
- ✓ **Безпристрастност**- характерно свойство, потвърждаващо, че статистиката е разработена, изготвена и разпространена по неутрален начин и че всички потребители трябва да бъдат равнопоставени.
- ✓ **Обективност** - Обективността е характерно свойство, който потвърждава, че статистиката се разработва, произвежда и разпространява надежден и **непредубеден начин**. Това предполага използването на професионални и етични стандарти, както и че следваните политики и практики са прозрачни за потребителите и респондентите на изследванията.
- ✓ **Предварителен достъп** – *Това налага прозрачност в системата. Нарича се още и „вътрешен достъп“.*
- ✓ **Подобряване на качеството (дейности)**. Подобряването на качеството се отнася до всичко, което повишава възможностите на организацията да посрещне изискванията за качество. Подобряването на качеството е част от управлението на качеството.

2.1.3. Прилагане на разнообразие от форми за проверка и оценка на постиженията на учениците (формални, неформални, вътрешни, външни форми на оценяване, самооценяване и взаимно оценяване).

2.1.4 Осигуряване на възможности за валидиране на компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално учене.

2.2. Изготвяне на критерии за оценяване, известни на учениците

221. Разработване и утвърждаване на училищни "стандарти" /училищни добри практики/ за оценяване по отделни предмети и запознаване на учениците с тях.

222. Провеждане на ежегодни информационни кампании в началото на

учебната година с ученици и родители за запознаване с критериите за оценяване.

223. Прилагане на еднаква система и единни изисквания за оценяване при различни учители по един предмет.

224. Изготвяне на график за датите за тестовете и класните работи предварителното му оповестяване на учениците и на родителите. Наличие на доказателства, чрез които това може да бъде доказано.

2.3. Обсег на използването на ИКТ при оценяването по учебни предмети от професионална подготовка.

2.3.1. Изграждане на система за визуализиране на резултатите от НВО на училищно равнище във вид, който е удобен за анализи и обработка с цел разработване на политики за подобряване на резултатите.

2.3.2. Генериране на данни в системата:

- ✓ средните резултати на училището от националното външно оценяване,
- ✓ средните резултати за областта,
- ✓ средните резултати за страната,
- ✓ представяне на средните резултати на учениците по пол и за език, на който най-често се говори в семейството.

2.3.3. Публично оповестяване на данните.

2.4. Разработване на вътрешни нормативни актове, които да гарантират ритмичност на оценяването.

2.4.1. Осъществяване на перманентен контрол за ритмичност на оценяването съгласно чл. 11 от Наредбата за оценяване на резултатите от обучението на учениците.

2.4.2. Установяване на входното равнище на учениците по учебните предмети или модули, които са изучавали през предходната година в задължителните учебни часове в триседмичен срок от началото на учебната година чрез текущо изпитване.

2.4.3. Установяване на дефицитите от входното равнище и предприемане на мерки за преодоляването им.

2.4.4. Провеждане на текущо изпитване за установяване на изходното ниво на

учениците две седмици преди оформянето на годишната оценка по учебните предмети, по които не се провежда класна работа и не се провежда външно оценяване.

2.5. Изграждане на умения у учениците за самооценяване чрез използване на адекватни критерии и показатели.

2.5.1. Аргументирано устно и писмено оценяване¹¹

2.5.2. Направляване на учениците да преценяват и самооценяват, за да знаят какво трябва да развият у себе си.

2.5.3. Разяснение пред учениците на методиката за групови изпитвания¹² - При груповите устни изпитвания всеки ученик дава устни решения и отговори на групово поставени задачи или въпроси.

Дейност 3: Изграждане на позитивни взаимоотношения ученик-учител; ученик - ученик

3. Изграждане на взаимоотношения на партньорство между учителите и учениците.

3.1.1. Изграждане на политики за подкрепа за личностно развитие на детето и ученика между институциите в системата на предучилищното и училищно образование:

- ✓ Подкрепа за личностно развитие на детето и ученика;
- ✓ Изграждане на позитивен организационен климат;
- ✓ Утвърждаване на позитивна дисциплина;
- ✓ Развитие на училищната общност¹³.

3.1.2. Превенция на обучителните трудности и ранно отстраняване на риска от тях¹⁴.
м ЗПУО/

3.2. Изграждане на умения за работа в екип в паралелката

3.2.1. Създаване на условия за проетно учене;

3.2.2. Използване на интерактивни методи на обучение с доказан ефект върху изграждане умения за работа в екип

3.2.3. Въвеждане на иновативни STEM уроци

3.3. Установяване от учителя на позитивна атмосфера в паралелките

3.3.1. Планиране и реализация на дейности по:

- ✓ осигуряване на обучение и възпитание в здравословна, безопасна и сигурна среда;
- ✓ зачитане на учениците като активни участници в образователния процес;
- ✓ получаване на информация относно обучението, възпитанието, правата и задълженията на учениците;
- ✓ осигуряване на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие на учениците;
- ✓ осигуряване на индивидуално консултиране по проблеми, свързани с тяхното поведение и взаимоотношенията с връстници, родители и учители. /чл.208, ал.1 от ЗПУО/
- ✓ осигуряване на условия за участие в проектни дейности за формиране на знания, умения и нагласи за здравословен начин на живот.
 - ✓ екологично възпитание чрез проектни дейности, хепънинги, състезания и др.¹⁵

3.3.2 Обсъждане на въпроси, засягащи училищния живот и училищната общност, в т.ч. училищния учебен план чрез формите на ученическо самоуправление.

3.3.3. Подпомагане на учениците за получаване на съдействие от училището и от органите на местното самоуправление при изразяване на тяхното мнение по въпроси, които пряко ги засягат, както и при участие в живота на общността 3.3.4. Поощряване с морални и материални награди при показани високи постижения в областта на науката, изкуството и спорта.

3.3.5. Участие в ритуализацията на училищния живот чрез предложения и дейности, свързани с училищните традиции и изграждане на новата визия на училището

4: Повишаване резултатите от обучението

4.1. Подготовка на учениците за *успешно полагане* на изпитите от НВО и ДЗИ.

4.2. Организиране на *допълнителни консултации* по време на учебната година при условия и по ред, определени със заповед на директора на училището за ученици с обучителни трудности. При необходимост допълнителните консултации могат да продължат и през следващата учебна година.

4.3. Перманентно консултиране на учениците, полагащи поправителен изпит и изготвяне на програми за допълнителна работа по учебни предмети или модули.

4.4. Преустановяване на индивидуалната учебна програма и продължаване на обучението по общата при постигане изискванията на учебната програма.¹⁶

4.6. Изготвяне на програма за превенция на ранното отпадане от училище по

различни причини.

Дейност 5: Надграждане на знания и умения

5.1. Организиране от училището състезания, конкурси и др.

5.2. Планиране и реализация на дейности, мотивиращи учениците за усвояване на допълнителни знания и умения

-Организиране на „Седмица на четенето“, и др.

-ПРИОРИТЕТ Е РОДНОЕЗИКОВАТА ПОДГОТОВКА /Маратони на четене, състезания по грамотност и др/;

- Партньорство с община Ямбол и мултиплициране на добрите практики чрез покана за участие на други училища от града и региона.

5.3. Подготовка за участие на ученици в състезания, олимпиади, конкурси и др.

5.4. Изграждане на екипи за работа по проекти.

Дейност 6: Постигане на високи педагогически постижения

6.1. Изграждане на система за мотивация на педагогическите специалисти за повишаване квалификацията и за кариерно развитие.

- **Планиране**, координирането, управлението и контролът на дейностите за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти на училищно ниво.

- **Създаване на условия за повишаване на квалификацията** – вкл. финансови.

- за придобиване на следдипломна квалификация¹⁸;

6.2. Мотивиране на учители за подготвяне на ученици-призьори на състезания, олимпиади и др.

– Награди и отличия;

– Регламентиране на допълнително заплащане във вътрешните правила за работната заплата за положен допълнителен труд.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 4:

ИЗГРАЖАДЕНЕ НА УЧИЛИЩНИ ПОЛИТИКИ ЗА ВЪЗПИТАНИЕ И СОЦИАЛИЗИЦИЯ НА УЧЕНИЦИТЕ.

Дейност 1: Реализация на политики и мерки, свързани с възпитанието и социализацията на учениците.

11 .Разработване на план за възпитателната дейност в партньорство с представителите

на ученическото самоуправление и родителите

- 12.** Разработване на **система** от специални мерки за възпитание, привличане, задържане и развитие на учениците в училището за осигуряване на интелектуалното, емоционалното, социалното, духовно-нравственото и физическото им развитие в съответствие с техните потребности, способности и интереси. Механизъм за задържане
- 1.3.** Изграждане на училище **без агресия**, осигуряващо подкрепяща среда, индивидуално консултиране по възрастови проблеми.
- 1.4.** Създаване на **система** за поощрения и награди на ученици и учители за активно включване в извънкласните и извънучилищни дейности.
- 1.5.** Създаване и функциониране на различни форми на извънкласна и извънучилищна дейност. Разработване на планове по направления за усвояване на ключовите компетентности.
- 1.6.** Оптимизиране на дейността на педагогическия съветник и психолог в училище по отношение на организацията на работата им за активна подкрепа на възпитателната дейност.
- 1.7.** Популяризиране на добри практики с цел приобщаване и участие на ученици в извънкласни и извънучилищни прояви.
- 1.8.** Разработване и реализиране план на Дейност на УКПППУ.
- 1.9.** Изготвяне на системен периодичен анализ на резултатите от дейността на комисията;
- 1.10.** Предприемане на мерки за подобряване на резултатите.

Дейност 2: Инициативи по основни направления на възпитателната дейност

2.1. Планиране и реализация на дейности за преодоляване на агресията в училище.

- На ниво паралелки;
- Чрез формите на ученическото самоуправление;
- Чрез изяви в училищните медии;
- Чрез проекти и програми;
- Чрез съдействие от компетентни органи.
- Чрез партньорство с институции по чл. 49. (1), т.2, 3 и т.5. от ЗПУО.

2.2. Участие по проект за кариерно ориентиране и консултиране;

- 23.** Превантивна, диагностична, рехабилитационна, корекционна и ресоциализираща работа с деца и ученици;

24. Педагогическа и психологическа подкрепа чрез осигуряване на обща подкрепа¹⁹:

- екипна работа между учителите и другите педагогически специалисти;
- кариерно ориентиране на учениците; - занимания по интереси;
- библиотечно-информационно обслужване;
- грижа за здравето;
- дейности по превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение;

2.5. Педагогическа и психологическа подкрепа чрез осигуряване на допълнителна подкрепа:

2.5.1. Създаване на подкрепяща среда за деца и ученици, склонни към насилие и агресия;

2.5.2. Ранно откриване на ученици с асоциално поведение и предприемане на съответните мерки за работа с тях и семействата им;

2.5.3. Индивидуално консултиране на ученици по проблеми свързани с тяхното поведение, с взаимоотношенията с връстници, родители, учители или с психичното, личностното и интелектуалното им развитие;

2.5.4. Реализиране на дейности за формиране на знания и умения за здравословен начин на живот;

2.5.5. Реализиране на дейности за екологичното възпитание на учениците

2.5.6. Реализиране на дейности за възпитание в национални и общочовешки ценности;

2.5.7. Ритуализация на училищния живот.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 5:

ПАРТНЬОРСТВО И СЪТРУДНИЧЕСТВО

РАЗРАБОТВАНЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА СИСТЕМА ОТ СПЕЦИАЛНИ МЕРКИ ЗА УЧИЛИЩНО ПАРТНЬОРСТВО, СЪЗДАВАЩА СОЦИАЛНА АНГАЖИРАНост И ОТГОВОРНОСТИ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ ПРИ РАБОТА С РОДИТЕЛИ, УЧЕНИЦИ И ОБЩЕСТВЕНост.

Област: Училищно партньорство

Дейност 1: Партньорство между преките участници в училищното образование

1 Изграждане на мехатизъм за партньорство между преките участници в училищното образование.

2 Разработване и утвърждаване на система от специални мерки за училищно партньорство, създаваща социална ангажираност и отговорности на педагогическите специалисти при работа с родители, ученици и общественост.

- 2.1 .Планиране на дейности и форми на сътрудничество за осигуряване на позитивен организационен климат, ефективна комуникация и отношения на загриженост между всички участници в процеса на образование
- 2.2 .Изграждане на система на менторство и наставничество за подкрепа на млади учители.
- 2.3 .Изграждане на комисии за включване на учителите в управлението на промените в училището и оказване на доверие при взимането на управленски решения с дългосрочен ефект.
- 2.4 Планиране и реализиране на мерки и подходи, гарантиращи изслушване на детето и ученика, осъзнаване на причините за проблемното му поведение и предоставяне на възможност за усвояване на добри поведенчески модели спрямо себе си и останалите.
- 2.5 Изграждане на механизъм за ефективно партньорство на училищното ръководство с педагогическите екипи за усвояване на ключовите компетености, училищното настоятелство и екипа на ученическото самоуправление
 - 2.5.1. Формиране на нагласи у родителите за партньорство и сътрудничество чрез организиране на родителски срещи и тематични инициативи на паралелките²⁰.
 - 2.5.2. Реализиране на дейности за удовлетворяване на родителите по конкретни въпроси - проучвания чрез анкети, интервюта и др.
- 3.2.5.3. Планиране и реализация на дейности за активно участие на родителите в организираните от училището извънкласни дейности²¹.
 - ✓ *Коледни конкурси;*
 - ✓ *Празници на словото;*
 - ✓ *Училищни изложби;*
 - ✓ *Форуми за превенция на агресията и насилието;*
 - ✓ *Дарителска дейност.*
- 2.6. Провеждане на разяснителна кампания сред родителите на общи родителски срещи за механизма за осигурен достъп до учебната документация, техните права и задължения спрямо ЗПУО и стандартите.
- 2.7. Създаване на функциониращо „Училище за родители” с превантивни функции

Дейност 2: Външно партньорство

2.1. Взаимодействие с институциите в системата на образованието, териториалните

органи на изпълнителната власт, органите за местното управление

2.1.1. Партньорство с висши училища и с представители на работодателите и на юридически лица с нестопанска цел при разработване на програми за избираемите модули за придобиване компетентности в рамките на профилираната подготовка, определени в учебни програми, утвърдени от директора на училището.

2.1.2. Партньорство с висши училища от гр. Бургас и РУО – Бургас при организирането на националните и регионлани състезания, на които училището е домакин.

2.1.3. Партньорство с органите на местно самоуправление при подготовката, реализирането и управлението на национални и международни програми и проекти, подпомагащи дейности в областта на образованието.

2.2. Взаимодействие с Агенцията за закрила на детето и структурите на полицията

2.3. Взаимодействие с местната общественост

2.4. Сътрудничество със социални партньори при разработване на концепции, вътрешнонормативни документи, предложения, мнения, становища за и по политически проекти, съвместни проекти, модернизиране на материалната база на институцията

2.5. Представяне стратегията за развитието на училището пред родителската общност, и разяснителна кампания за план – приема като традиции и нови тенденции. Участие на родителите при определянето на план-приема в училището

2.6. Удовлетвореност на училищните партньори по конкретни въпроси-проучвания чрез анкети, интервюта и др.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗМЕРВАНЕ НА ПОСТИГНАТОТО КАЧЕСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕ В ПГЗ „ХРИСТО БОТЕВ“, ГР. ЯМБОЛ

За изпълнение на мерките са заложили следните показатели:

I. Постигнати резултати на ученици:

1. Повишаване на общия успех на учениците;
2. Резултати от НВО и ДЗИ;
3. Брой участници в олимпиади и класирани на областен и национален кръг;
4. Заемане на призови места на състезания, конкурси и олимпиади;
5. Брой ученици, участващи в национални и международни проекти.

II. Поведение и дисциплина:

1. Намален брой на допуснатите отсъствия;
2. Намален брой наказани ученици;
3. Намаляване на дела на ранно отпаднали от обучението - наблюдение на учениците, диагностициране, сигнализиране на училищното ръководство и екипа за личностно развитие;
4. Прилагане на механизма за ранно предупреждение за различни рискове и работа с екипите за личностно развитие и Обществения съвет;

III. Участие в училищни клубове, извънкласни мероприятия, дейности и инициативи:

1. Брой участници в училищни клубове, извънкласни обучителни дейности и дейности по интереси;
2. Брой реализирани инициативи от Ученическия съвет;
3. Брой реализирани кампании и доброволчески дейности;

IV. Други:

1. Брой учители, повишили квалификацията си;
2. Подобрена материална база в училището;
3. Брой реализирани проекти;
4. Подобряване на взаимодействието с местната общност, със социалните партньори, университети и всички останали заинтересовани страни;
5. Информирание на общността и заинтересованите страни за добрите практики и постиженията на учениците и образователната институция чрез публикуване на информация на сайта и ФБ страницата на училището и медии;

Мерките са разработени от Комисия по оценяване качеството на образованието в ПГЗ:

Председател: Румяна Кирова - ЗДУД

Членове: 1. Жана Райкова – старши учител
2. Поля Атанасова – старши учител
3. инж. Диан Динев- старши учител